



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2022-2027

PLANO DE AÇÃO 2023
REGIÃO ESCOTEIRA DE MINAS GERAIS

Vol. 3

CAPA

Chefe Dulce Deia no I Encontro Institucional de Treinamento de Adultos (EITA, 2022)

REVISÃO

Letícia Rosa Medeiros Portugal

DIAGRAMAÇÃO

Rodrigo Fernando Bianchi e Tatiane Oliveira Coeli

ARTE

Elenyn Braz Santos, Rodrigo Fernando Bianchi e Tatiane Oliveira Coeli

COMISSÃO RESPONSÁVEL PELO PROCESSO DE ELABORAÇÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Diretoria Executiva Regional de Minas Gerais

DATA DE PUBLICAÇÃO

26 de novembro de 2022

Esta publicação apresenta o Plano de Ação da Região Escoteira de Minas Gerais – REMG para o ano de 2023.

As ações são apresentadas de acordo com as diretrizes estabelecidas no Planejamento Estratégico da REMG para o período 2022-2027, o **PEMG 2022-2027**, em consonância com o Planejamento 2022-2025 dos Escoteiros do Brasil.

Conheça mais sobre o PEMG 2022-2027 em:

<https://www.escoteirosdeminas.org.br/planejamento.html>

SUMÁRIO

EQUIPE REGIONAL	IV
1. CONVITE AOS PRESIDENTES DE GRUPO E AOS COORDENADORES DISTRITAIS	VII
2. COMO USAR O PLANO DE AÇÃO 2023	VIII
3. COMO ATRELAR AS AÇÕES DO PLANO ÀS DIRETRIZES DO PEMG 2022-2027	IX
4. APRESENTAÇÃO DO PLANO DE AÇÃO 2023	1
5. PLANILHA PARA ELABORAÇÃO, IMPLEMENTAÇÃO, ACOMPANHAMENTO E REGISTRO DE PLANOS DE GRUPO E PLANOS DISTRITAIS PARA O ANO DE 2023	12
APÊNDICE	21

EQUIPE REGIONAL

Diretoria Executiva Regional

André Luiz Botrel Ferreira	Diretor Regional Presidente
Rodrigo Fernando Bianchi	Diretor Regional Vice-Presidente
Débora Saraiva Guimarães Rocha	Diretora Regional de Métodos Educativos
Davidson Campos Soares Barbosa	Diretor Regional de Gestão Institucional
Tatiane Oliveira Coeli	Diretora Regional de Relação Institucional
Simoni Aparecida Santana	Diretora Adjunta Regional de Métodos Educativos
Luiz Felipe Dias	Diretor Adjunto Regional de Gestão Institucional
Antônio Cosso Neto	Diretor Adjunto Regional de Relação Institucional

Diretoria de Métodos Educativos

Cristiano Luiz Gomide Cabral	Coordenador Regional para Gestão de Adultos
Fernando Antônio Lucas Camargo	Coordenador Adjunto Regional para Gestão de Adultos
Orlando Paixão Salgueiro	Assistente para Gestão de Campo Escola Virtual
Caio Martini de Oliveira	Coordenador Regional para Ramo Lobinho
Alessandra Maria Jotta Maia	Assistente Regional para Ramo Lobinho
Cristiane Petrucci Rodrigues	Assistente Regional para Ramo Lobinho
Luciana Miranda Arvelos Vieira	Assistente Regional para Ramo Lobinho
Richard Gomes da Silva	Coordenador Regional para Ramo Escoteiro
Iara Maria de Castro Batista	Assistente Regional para Ramo Escoteiro
Railander Tadeu Gonçalves	Assistente Regional para Ramo Escoteiro
Rodrigo Moreira Jardim	Assistente Regional para Ramo Escoteiro
Alisson João da Silva	Coordenador Regional para Ramo Sênior
Bruna Alves Mendes	Coordenadora Adjunta Regional para o Ramo Sênior
Ana Paula Gonçalves Gontijo Oliveira	Coordenadora Regional para o Ramo Pioneiro
Reginaldo Silva	Coordenador Adjunto Regional para o Ramo Pioneiro
Ana Vlândia Bandeira Moreira	Coordenador Regional para Programa Educativo

Carlos Manoel Vianna Jr	Coordenador Adjunto Regional para Programa Educativo
Guilherme Ribas Rodrigues	Coordenador Regional para Diversidades
Norma Alves Pedrosa Bittencourt	Coordenadora Adjunta Regional para Diversidades
Lucas Colen Dias	Coordenador Regional para Modalidades
Faerlen de Oliveira Pinheiro	Coordenadora Adjunta Regional para Modalidades
Nívia Paula Ribeiro	Coordenadora Regional para Mundo Melhor
Davi Almeida	Coordenador Adjunto Regional para Mundo Melhor
Júlia Heloisa da Silva Tavares	Assistente para Mundo Melhor
Ignácio Vilomar Castañón de Mattos	Coordenador Regional para Radio Escotismo
Bruno Álvares	Coordenador Adjunto Regional para Radio Escotismo
William John Shelton	Coordenador Regional para Espiritualidade
Cristiane Reis de Souza	Coordenadora Adjunta Regional para Espiritualidade

Diretoria de Relação Institucional

Elenyn Braz Santos	Assistente Regional para Imagem e Comunicação
Paulo Cesar de Freitas Andrade	Assistente Regional para Marketing
Letícia Rosa Medeiros Portugal	Assistente Regional para Revisão de Textos
Adolfo Coimbra Alves	Assistente Regional para Editora
Alexandre Gonçalves de Araújo	Assistente Regional para Fotografia
Paulo Gouveia	Assistente Regional para Tecnologia da Informação

Diretoria de Gestão Institucional

Michelle de Castro Laurindo	Analista Administrativo do Escritório Regional
Julia Machado Nascimento	Estagiaria Escritório Regional
Rafael Raymundo Domiciano de Oliveira	Assistente Regional para Formalização de Unidades Locais
Hercules da Silva Gomes	Assistente Regional para Formalização de Unidades Locais
Igor Veloso Colares Batista	Assistente Regional para Formalização de Unidades Locais
William Barbosa da Rocha	Coordenador Regional para Condecorações e Recompensas
Janílson José Faria	Coordenador Adj Regional para Condecorações e Recompensas
Vandersi Moreira	Assistente Regional para Condecorações e Recompensas

Coordenação de Projetos

Fábio Costa Lasmar	Coordenador Regional para Projetos
Marco Aurélio Rodrigues Pereira	Assistente Regional para Comunidade
Gustavo Athayde	Assistente Regional para Parcerias
Luís Gustavo Fogaroli	Assistente Regional para Políticas Públicas
Laércio de Jesus Alves	Assistente Regional para Meio Ambiente
Marcelo Augusto Bastos	Assistente Regional para Captação de Recursos

Coordenação de Ações Institucionais

Wagner Alves Leal	Coordenador Regional para Crescimento
André Luiz Corrêa Gomes	Coordenador Adjunto Regional para Crescimento
Tiago Cardoso Penna	Coordenador Jurídico Regional

Coordenação Distrital

Régis Moreira Pinto	Coordenador do Distrito Metropolitano
Otávio Mendes	Coordenador do Distrito Zona da Mata
Gildásio Eustáquio Pinto	Coordenador do Distrito Centro Oeste
Jossele Alves	Coordenadora do Distrito Norte de Minas
Wesley Ribeiro da Silva	Coordenador do Distrito Vale do Aço
Luiz Wagner Ferreira Teixeira	Coordenador do Distrito Sul de Minas
Marlúcio Braga	Coordenador do Distrito Rio Grande
Ruth Teixeira	Coordenadora do Distrito Estrada Real
Luiz Carlos de Melo	Coordenador do Distrito Serra da Canastra
Edson Martins	Coordenador do Distrito Lobo Guará
Dulce Deia de Oliveira	Coordenadora do Distrito Alto Paranaíba/Noroeste de Minas
Hugo Tavares	Coordenador do Distrito Zona da Mata Leste
Jean Primo de Andrade	Coordenador do Distrito Triângulo Mineiro

1. CONVITE AOS PRESIDENTES DE GRUPO E AOS COORDENADORES DISTRITAIS

O Plano de Ação 2023 apresenta as atividades previstas pela REMG em 2023 para o cumprimento total ou parcial das metas estabelecidas no **PEMG 2022-2027** e, conseqüentemente, do país.

Neste contexto, e na ótica do *Ouvir para aprimorar*, as atividades propostas no Plano de Ação 2023 foram construídas a partir dos interesses e das manifestações dos associados mineiros ao longo de 2022.

Esse Plano de Ação é, portanto, o documento norteador que, como uma bússola, deverá ser usado para direcionar às ações dos Grupos, dos Distritos e da Diretoria Executiva da Região Escoteira de Minas Gerais em 2023.

Mas, como? Consolidando a cultura do trabalho em equipe na REMG para conquista de objetivos comuns de interesse dos associados mineiros.

Assim, é com imensa satisfação que convidamos vocês, Presidentes de Grupos Escoteiros e Coordenadores Distritais da Região Escoteira de Minas Gerais, a conhecerem este documento e, a partir de então, construir e implementarem, respectivamente, seus **PLANOS DE GRUPO** e **PLANOS DISTRITAIS** para o exercício de 2023.

Boa leitura 

Diretoria Executiva da Região Escoteira de Minas Gerais

Minas Gerais, 26 de novembro de 2022

2. COMO USAR O PLANO DE AÇÃO 2023

O Plano de Ação 2023 da REMG foi elaborado pela Equipe Regional a partir das metas estabelecidas no PEMG 2022-2027. Esse plano apresenta, portanto, as ações prioritárias para o cumprimento total ou parcial das metas do planejamento estratégico da região.

Dessa forma, os Presidentes de Grupo Escoteiro e os Coordenadores de Distrito Escoteiro deverão usar o Plano de Ação 2023 para estabelecer suas atividades prioritárias aos níveis, respectivamente, local e distrital. Devem, portanto, implementar, acompanhar e registrar os resultados dessas ações em seus Planos de Grupo ou Planos Distritais.

Para tanto, no *site*:

<https://www.escoteirosdeminas.org.br/planejamento/modelodeplanodeacao2023.html>

há uma planilha (em formato de tabela) que poderá ser usada como Modelo para elaboração, acompanhamento e registro de seus respectivos Planos de Grupo e Planos Distritais para o exercício 2023.

NOTA: Os dados apresentados nessa planilha deverão ser apresentados à Diretoria Regional no final de 2023 para composição do Relatório das Atividades Escoteiras em Minas Gerais.

3. COMO ATRELAR AS AÇÕES DO PLANO ÀS DIRETRIZES DO PEMG 2022-2027

Os eixos de trabalho estabelecidos no Planejamento Estratégico da Região Escoteira de Minas Gerais para o período 2022-2027, o PEMG 2022-2027, são:

Eixo 1 - Métodos Educativos,

Eixo 2 - Gestão do Voluntariado,

Eixo 3 - Gestão Institucional, e

Eixo 4 - Relações Institucionais

Da mesma forma, com os mesmos eixos, encontra-se organizado esse Plano de Ação. Ou seja, as ações prioritárias da Região Escoteira de Minas Gerais para o exercício 2023 foram estabelecidas a partir dos quatro eixos de trabalho supracitados. Tais ações são apresentadas em formato de tabelas para, dentre outras vantagens, facilitar a identificação, o acompanhamento e o registro das ações e, portanto, da correlação entre as ações apresentadas no Plano de Ação 2023 com as diretrizes (objetivos, metas, estratégicas e indicadores) por eixo do planejamento da Região Escoteira de Minas Gerais.

4. APRESENTAÇÃO DO PLANO DE AÇÃO 2023

As tabelas a seguir apresentam as ações por eixo da Região Escoteira de Minas Gerais previstas para o ano de 2023, a saber:

Tabela I – Eixo Métodos Educativos,

Tabela II – Eixo Gestão do Voluntariado,

Tabela III - Gestão Institucional, e

Tabela IV - Relações Institucionais

As informações e os índices dos eixos, objetivos, metas e estratégias apresentados nessas tabelas (I a IV) estão descritos no PEMG 2022-2027. Já as ações prioritárias para 2023 foram estabelecidas pelas equipes regionais a partir das manifestações dos associados nas consultas públicas e em diferentes reuniões e encontros temáticos (*vide* Cap. 8 – METODOLOGIA DE ELABORAÇÃO DO PEMG 2022-2027).

É importante frisar que são apresentados nas Tabelas I a V apenas os objetivos, metas e estratégias correlacionadas às ações prioritárias para o ano de 2023. Assim, para conhecer na íntegra o PEMG 2022-2027, com todos os objetivos, metas, estratégias e indicadores, acesse a página (*link*) a seguir:

<https://www.escoteirosdeminas.org.br/planejamento.html>

Nas páginas seguintes são apresentadas as ações propostas para 2023.

TABELA I: Plano de Ação 2023 da Região Escoteira de Minas Gerais para o **EIXO 1 - MÉTODOS EDUCATIVOS**. Detalhes dos objetivos, metas e estratégias estão disponíveis nas diretrizes do Planejamento Estratégico da Região Escoteira de Minas Gerais, em <https://www.escoteirosdeminas.org.br/planejamento/diretrizes.html>.

EIXO 1 – MÉTODOS EDUCATIVOS			
OBJETIVO	META	ESTRATÉGIA	AÇÃO PRIORITÁRIA - 2023
1.1 PROMOVER A INCLUSÃO, ACESSIBILIDADE E DIVERSIDADE ENTRE OS JOVENS E ADULTOS	Ter 100% dos associados informados e conscientes da Política de Diversidade e Inclusão.	1.1.1 Apoiar e incentivar o uso de práticas educativas nas UELs que abordem os conceitos e as temáticas inclusão, acessibilidade e diversidade com linguagem assertiva.	<i>1.1.1.1 Elaboração do caderno de atividades com as temáticas baseadas nas políticas de diversidade e inclusão, utilizando-se o sistema de patrulha em suas atividades.</i>
		1.1.2 Incentivar que a inclusão, acessibilidade e diversidade estejam presentes nas atividades regionais para todos os ramos.	<i>1.1.2.1 Construir um planejamento junto dos coordenadores de ramo regionais para a inserção das temáticas de diversidade e inclusão no planejamento das atividades regionais.</i>
		1.1.3 Utilizar as redes digitais e os eventos de jovens e adultos da REMG para promover debates, conscientização e informação com os temas inclusão, acessibilidade e diversidade.	<i>1.1.3.1 Utilizar as mídias digitais como ferramentas de campanha para disseminar as informações das políticas de nossa instituição e as ações em atividades.</i>
		1.1.4 Ampliar o número de ações de comunicação para conscientizar, informar e capacitar jovens e adultos de diferentes classes sociais, escolaridades e vulnerabilidade econômica sobre o Projeto Educativo do Movimento Escoteiro.	<i>1.1.4.1 Através de conteúdos em redes sociais, participação em podcasts, notícias em tabloides e sites conseguiremos atingir estes públicos.</i>
		1.1.5 Apoiar e promover formas de comunicação e sensibilização da sociedade para ampliar o número de associadas ao Movimento Escoteiro.	<i>1.1.5.1 Criar campanhas de captação de associadas para o movimento escoteiro e difundir em nossas redes sociais.</i>
		1.1.6 Apoiar e promover práticas educativas por meio de Workshops, Seminários, Cadernos de Atividades, dentre outras ações, que incentivem a inclusão de pessoas com deficiência nas UELs.	<i>1.1.6.1 Realizar Módulo sobre inclusão e acessibilidade</i>
		1.1.7 Apoiar a formação de grupos de trabalho e equipes voltados às questões de acolhimento, inclusão, acessibilidade, diversidade, equidade de gênero, saúde mental e vulnerabilidade econômica que estruturam, organizem, estabeleçam parcerias (com a família e entidades civis e governamentais), planejem ações e, conseqüentemente, consolidem o sentimento de pertencimento para tomadas de decisões democráticas e coletivas.	<i>1.1.7.1 Aumentar a equipe de diversidade e inclusão com uma chamada aberta</i>

		1.1.8 Promover a equidade de associados e associadas em todos os ramos e entre jovens e adultos.	1.1.8.1 Não há ação prioritária para 2023.
1.2 SENSIBILIZAR JOVENS E ADULTOS SOBRE A IMPORTÂNCIA DO PROJETO EDUCATIVO	Estimular a participação dos jovens em espaços de tomada de decisão.	1.2.1 Divulgar a Política Nacional de Envolvimento Juvenil para todas as UELs.	1.2.1.1 Divulgar a Política Nacional de Envolvimento Juvenil para as Unidades Escoteiras Locais pelas mídias digitais, utilizando vídeos de Reels, tiktok, podcasts e etc.
		1.2.2 Trabalhar o tema protagonismo juvenil nas atividades regionais em todos os ramos.	1.2.2.1 Incentivar junto dos coordenadores regionais e das UELs a participação dos jovens no planejamento e elaboração de atividades.
	Estimular os jovens a elaborar projetos para o desenvolvimento dos objetivos sustentáveis (ODS) da ONU.	1.2.3 Incentivar os escotistas a aplicarem atividades que estimulem os jovens aos ODS.	1.2.3.1 Webinários com temáticas ODS e Tribos da Terra
1.3 PROMOVER O DESENVOLVIMENTO PESSOAL DOS MEMBROS JUVENIS	Estimular atividades que promovam a prática do sistema de patrulha.	1.3.1 Incentivar o desenvolvimento de conteúdos (ex: cadernos de atividades) e atividades em equipe.	1.3.1.1 Não há ação prioritária para 2023.
	Estimular a progressão e o acompanhamento juvenil.	1.3.2 Estimular adesão ao aplicativo MAPPA pelos membros adultos e juvenis para acompanhamento da progressão dos jovens.	1.3.2.1 Criar um manual informativo e um kit atividades que incentive a progressão individual 1.3.2.2 Fortalecer com os monitores do ramo sênior no Ponta de Lança a progressão individual e a importância do sistema de patrulha
		1.3.3 Estimular os membros juvenis a conquistarem distintivos especiais.	1.3.3.1 Não há ação prioritária para 2023.
1.4 REDUZIR A EVASÃO DE MEMBRO JUVENIS	Aumentar a permanência de jovens nos ramos.	1.4.1 Promover práticas educativas progressivas, atraentes e variadas adequadas a cada faixa etária.	1.4.1.1 Não há ação prioritária para 2023.
	Aumentar a permanência de jovens após a transição de ramos.	1.4.2 Promover ações de acolhimento e que valorizem o marco simbólico.	1.4.2.1 Não há ação prioritária para 2023.
1.5 PROMOVER A PRÁTICA DO ESCOTISMO COMO VALORES PARA A VIDA.	Aumentar o número de ações voltadas ao entendimento do Escotismo como um conjunto de valores educacionais importantes para a vida adulta.	1.5.1 Desenvolver ações que tenham abrangência acerca de valores da Lei e Promessa Escoteira	1.5.1.1 Não há ação prioritária para 2023.
1.6 PROMOVER A VALORIZAÇÃO DAS MODALIDADES DA PRÁTICA DO ESCOTISMO	Promover atividades regionais temáticas de cada modalidade	1.6.1 Aumentar a participação de jovens e adultos em atividades em diferentes modalidades.	1.6.1.1 Promover o Aerocampo Regional; 1.6.1.2 Promover atividades para o 150º do Santos Dumont; 1.6.1.3 Promover o CATAR Jovem.

1.7 FORTALECER A EQUIPE DE MÉTODOS EDUCATIVOS	Fortalecer a equipe de métodos educativos	1.7.1 Fomentar captação, eventos de capacitação, encontros e reuniões temáticas.	1.7.1.1 Promover o encontro regional dos coordenadores de equipe e distritos; 1.7.1.2 Criar o primeiro Seminário Regional de Métodos Educativos; 1.7.1.3 Criar manuais de apoio para as ações do coordenador distrital e coordenador de equipe regional.
	Fortalecer o papel dos Diretores de Métodos Locais e Coordenadores Distritais de Métodos Educativos.	1.7.2 Fomentar a captação, eventos formativos, encontros e reuniões visando acompanhar e fortalecer a aplicação do Programa Educativo.	1.7.2.1 Não há ação prioritária para 2023.
1.8 VIABILIZAR A PARTICIPAÇÃO DA REGIÃO NO JAMBOREE DO CENTENÁRIO DA UEB EM 2024.	Promover a participação dos associados adultos da Região Escoteira de Minas Gerais na organização, programação e desenvolvimento das atividades do Jamboree	1.8.1 Disponibilizar ações de captação de associados para participação nas equipes de trabalho do Jamboree.	1.8.1.1 Não há ação prioritária para 2023.
	Estimular a participação dos associados juvenis e adultos no Jamboree.	1.8.2 Incluir o tema Jamboree nas atividades regionais.	1.8.2.1 Não há ação prioritária para 2023.

TABELA II: Plano de Ação 2023 da Região Escoteira de Minas Gerais para o **EIXO 2 – GESTÃO DO VOLUNTARIADO**. Detalhes dos objetivos, metas e estratégias estão disponíveis nas diretrizes do Planejamento Estratégico da Região Escoteira de Minas Gerais, em <https://www.escoteirosdeminas.org.br/planejamento/diretrizes.html>.

EIXO 2 – GESTÃO DO VOLUNTARIADO			
OBJETIVO	META	ESTRATÉGIA	AÇÃO PRIORITÁRIA - 2023
2.1 REGULAMENTAR A FORMAÇÃO DE ADULTOS VOLUNTÁRIOS	Ter 100% dos eventos de formação normatizados.	2.1.1: Escrever, divulgar e atualizar, sempre que necessário e de acordo com as Políticas Nacionais dos Escoteiros do Brasil, o Regulamento da Formação de Adultos voluntários na Região Escoteira de Minas Gerais.	2.1.1.1 Criar manuais de apoio para as ações do coordenador distrital e coordenador de equipe regional
		2.1.2: Tornar transparente, claro e objetivo o papel e a responsabilidade dos diretores de curso na Região Escoteira de Minas Gerais.	2.1.2.1 Não há ação prioritária para 2023.
		2.1.3: Tornar a formação flexível, ou seja, atraente, versátil, diversa e inclusiva, para promover a motivação de formadores e cursistas.	2.1.3.1 Não há ação prioritária para 2023.
2.2: CRIAR SISTEMA DE CONTROLE, MONITORAMENTO E VISIBILIDADE ÀS INFORMAÇÕES	Ter 100% <i>online</i> e em tempo real os processos de submissão, implementação, acompanhamento e prestação de contas de eventos de formação, de todas as naturezas.	2.2.1: Desenvolver processos digitais que permitam o acompanhamento <i>online</i> dos processos de submissão, implementação, acompanhamento, avaliação e prestação de contas de eventos de formação.	2.2.1.1 Criar um formulário de avaliação dos diretores de curso e formadores para a ERGA com sigilo para o cursante; 2.2.1.2 Ampliar a ERGA.

		2.2.2: Criar normas para escritura de Editais com informações sobre investimentos mínimos, datas, locais e horários das atividades, prazos para ressarcimento e devolução de recursos, nome de diretores etc.	2.2.2.1 Não há ação prioritária para 2023.
		2.2.3: Promover publicações com informações simplificadas sobre as datas de inscrição, de encontros (síncronos, assíncronos, presenciais etc.), de devolução e ressarcimento de valores etc. nas mídias digitais da Região Escoteira de Minas Gerais.	2.2.3.1 Não há ação prioritária para 2023.
		2.2.4: Criar e disponibilizar fichas estilo <i>checklist</i> para facilitar a implementação, o acompanhamento e a prestação de contas dos eventos.	2.2.4.1 Não há ação prioritária para 2023.
		2.2.5: Acompanhar e avaliar continuamente os eventos de formação.	2.2.5.1 Não há ação prioritária para 2023.
2.3: IDENTIFICAR O PERFIL DOS FORMADORES	Conhecer o perfil dos formadores da REMG.	2.3.1: Criar e atualizar constantemente um banco de dados com o nível dos formadores.	2.3.1.1 Criar formulário para identificar o perfil dos formadores da REMG; 2.3.1.2 Criar monitoramento de “Nada Consta” para as escolhas dos diretores de curso da REMG atreladas as rotas de competências do formador.
2.4: GERAR OPORTUNIDADE AOS FORMADORES	Democratizar a participação de 100% dos formadores em eventos de formação.	2.4.1: Promover a capacitação constante dos adultos formadores.	2.4.1.1 Não há ação prioritária para 2023.
		2.4.2: Divulgar o perfil dos formadores aos diretores de curso.	2.4.2.1 Não há ação prioritária para 2023.
		2.4.3: Acompanhar e avaliar o papel dos formadores antes, durante e após os eventos.	2.4.3.1 Não há ação prioritária para 2023.
		2.4.4: Ofertar e divulgar cursos aos Assessores Pessoais de Formação (APFs).	2.4.4.1 Não há ação prioritária para 2023.
		2.4.5: Promover a capacitação contínua de IM2, IM3 e IM4.	2.4.5.1 Promover o Encontro Regional de Formadores e o ECFOR; 2.4.5.2 Criar e planejar procedimentos para indicações às capacitações nacionais com ferramentas específicas.
	Descentralizar as equipes de formação	2.4.6: Proporcionar encontros periódicos com formadores para capacitar e abordar temas diversos (ex: prestação de contas, uso de metodologias, uso do CEV.	2.4.6.1 Não há ação prioritária para 2023.
2.5 PROMOVER A FORMAÇÃO PRESENCIAL, EAD E HÍBRIDA (EAD E PRESENCIAL)	Regulamentar 100% dos eventos em presenciais e/ou EaD.	2.5.1 Criar banco de UDs para cursos, módulos e outros eventos de formação presencial, EaD e híbrido.	2.5.1.1 Promover e estimular equipe para planejar e desenvolver o banco de UDs para cursos, módulos e outros eventos de formação presencial, EAD e híbrido. Disponibilizar este conteúdo aos Diretores de curso.

		2.5.2: Atualizar constantemente a lista de competências específicas e essenciais dos formadores da Região Escoteira de Minas Gerais.	2.5.2.1 <i>Normatizar os cursos de formação sequenciais</i>
	Intensificar a oferta de cursos de formação	2.5.3 Monitoramento e consulta frequente aos coordenadores distritais e formadores sobre as demandas de eventos formativos	2.5.3.1 <i>Auxiliar os coordenadores distritais na construção dos calendários de formação dos distritos.</i>
		2.5.4 Flexibilizar a formação híbrida do Curso Preliminar, para que a parte prática seja feita na UEL ou no Distrito do cursante.	2.5.4.1 <i>Não há ação prioritária para 2023.</i>
		2.5.5 Promover anualmente cursos intermediários e avançados	2.5.5.1 <i>Não há ação prioritária para 2023.</i>
2.6 AVALIAR 100% DOS EVENTOS DE FORMAÇÃO	Ter 100% online e em tempo real os processos de submissão, acompanhamento, avaliação (cursantes e formadores) e prestação de contas de eventos de formação, de todas as naturezas.	2.6.1 Desenvolver processos digitais que permitam o acompanhamento online dos processos de submissão, acompanhamento, avaliação (cursantes e formadores) e prestação de contas de eventos de formação.	2.6.1.1 <i>Não há ação prioritária para 2023.</i>
2.7 PROMOVER A CAPACITAÇÃO EM PLANEJAMENTO E CONDUÇÃO DE REUNIÕES PRESENCIAIS E VIRTUAIS	Capacitar 100% dos Coordenadores Distritais.	2.7.1: Criar UD's, módulos e palestras para que o adulto voluntário planeje, execute e avalie reuniões diversas, Indabas e Conselhos Distritais.	2.7.1.1 <i>Não há ação prioritária para 2023.</i>
		2.7.2: Capacitar os formadores.	2.7.2.1 <i>Não há ação prioritária para 2023.</i>
	Atualizar o maior número de formadores possíveis.	2.7.3 Promover eventos de difusão do Método e Programa Educativo via webinários sobre o Projeto Educativo, a Política Nacional de Adultos e a Política Nacional do Programa Educativo	2.7.3.1 <i>Não há ação prioritária para 2023.</i>
2.8: DAR PUBLICIDADE (TRANSPARÊNCIA) ÀS INFORMAÇÕES	Dar publicidade a 100% dos eventos.	2.8.1 Criar rotinas para que o adulto voluntário conheça as políticas e regulamentação da formação.	2.8.1.1 <i>Não há ação prioritária para 2023.</i>
		2.8.2 Publicizar as informações dos eventos em local de fácil nas mídias digitais da REMG.	2.8.2.1 <i>Não há ação prioritária para 2023.</i>
2.9: PROMOVER O ACOMPANHAMENTO DA APLICAÇÃO DO PROGRAMA EDUCATIVO DOS ESCOTEIROS DO BRASIL NAS UEL'S DA REMG	Implementar a Animação Territorial em todos os distritos escoteiros.	2.9.1: Incentivar a criação da figura do Animador Territorial para desenvolver a aplicação do Programa Educativo nos Distritos Escoteiros.	2.9.1.1 <i>Dividir a diretoria regional para acompanhamento e apoio às ações distritais.</i>
		2.9.2: Desenvolver projetos de animação territorial específicos para UELs que desejarem apoio e orientação.	2.9.2.1 <i>Não há ação prioritária para 2023.</i>

TABELA III: Plano de Ação 2023 da Região Escoteira de Minas Gerais para o **EIXO 3 – GESTÃO INSTITUCIONAL**. Detalhes dos objetivos, metas e estratégias estão disponíveis nas diretrizes do Planejamento Estratégico da Região Escoteira de Minas Gerais, em <https://www.escoteirosdeminas.org.br/planejamento/diretrizes.html>.

EIXO 3 – GESTÃO INSTITUCIONAL			
OBJETIVO	META	ESTRATÉGIA	AÇÃO PRIORITÁRIA - 2023
3.1: ENCAMINHAR MENSALMENTE A DOCUMENTAÇÃO PARA REGISTRO CONTÁBIL E PARA A COMISSÃO FISCAL REGIONAL	Divulgar trimestralmente os balancetes mensais da REMG com pareceres intermediários da Comissão Fiscal regional.	3.1.1: Enviar toda documentação para registro contábil no prazo máximo de 10 dias após o término do mês corrente à contabilidade nacional e à Comissão Fiscal Regional no prazo máximo de 30 dias.	<p>3.1.1.1 Acompanhar o envio da documentação por parte do escritório à contabilidade nacional até o dia 10 de cada mês;</p> <p>3.1.1.2 Acompanhar a entrega dos relatórios contábeis por parte da contabilidade nacional até o dia 15 do mês subsequente;</p> <p>3.1.1.3 Encaminhamento trimestral da documentação contábil para a comissão fiscal 10 dias após o fechamento do trimestre;</p> <p>3.1.1.4 Cobrar da Comissão Fiscal a emissão do parecer trimestral 30 dias após o fechamento trimestre.</p>
3.2: AUXILIAR AS UNIDADES ESCOTEIRAS LOCAIS A SE FORMALIZAREM OU REGULARIZAREM ENQUANTO PESSOAS JURÍDICAS	Participar ativamente no processo de orientação e acompanhamento das UELs no que diz respeito a suas personalidades jurídicas.	3.2.1: Formar um grupo de trabalho com especialistas em contabilidade para auxiliar a todas as UELs que se interessarem na formalização/regularização de suas situações cadastrais.	<p>3.2.1.1 Realizar o contato com as UELs que não estão formalizadas na Região</p> <p>3.2.1.2 Promover o acompanhamento das UELs que aderirem ao programa de formalização</p> <p>3.2.1.3 Elaborar sistema de avaliação das ações realizadas ao fechamento das atividades da Região.</p>
		3.2.2: Realizar Webinários com temas diversificados para gestão institucional das unidades escoteiras locais.	3.2.2.1 Estabelecer agenda de Webinários mensal.
3.3: PROMOVER A REGIÃO ESCOTEIRA DE MINAS GERAIS DE UM SISTEMA DE GESTÃO FINANCEIRA CAPAZ DE DAR RESPOSTAS RÁPIDAS E PRECISAS	Implantar um <i>software</i> de gestão financeira capaz de proporcionar um melhor controle e agilidade nos processos decisórios da diretoria regional.	3.3.1: Realizar uma pesquisa de mercado e junto às outras Regiões Escoteiras sobre a utilização de um <i>software</i> de gestão financeira, viabilizando sua implementação de maneira eficaz e com o menor custo possível.	<p>3.3.1.1 Pesquisar sistema utilizados por outras Regiões Escoteiras;</p> <p>3.3.1.2 Realizar pesquisa de mercado sobre Sistemas Integrados Gestão mensalmente até a decisão de implantação;</p>

			3.3.1.3 <i>Identificar a melhor opção e implementar software de gestão.</i>
3.4: PROMOVER A DIVULGAÇÃO DAS PRINCIPAIS FONTES DE RECEITA E DESPESAS DA REGIÃO ESCOTEIRA DE MINAS GERAIS	Conscientizar os associados da importância do Registro Escoteiro e da Taxa de Registro pagos anualmente.	3.4.1: Promover ações de conscientização sobre a importância do Registro e da taxa de Registro Escoteiro nas mídias digitais da REMG e em eventos em geral.	3.4.4.1 <i>Publicar bimestralmente um post sobre a importância das taxas regionais e nacionais;</i> 3.4.4.2 <i>Promover ações de conscientização sobre a importância da comissão das compras de produtos na Loja Escoteira para a REMG.</i>
	Conscientizar os associados da importância das compras de produtos na Loja Escoteira.	3.4.2: Promover ações de conscientização sobre a importância da comissão das compras de produtos na Loja Escoteira para a REMG.	3.4.2.1 <i>Publicar bimestralmente posts sobre a importância das taxas regionais e nacionais</i>
	Otimizar gastos com eventos e ações da Diretoria Regional	3.4.3: Otimizar e/ou reduzir gastos administrativos com telefonia, locação de veículos, hospedagem, viagens, materiais de escritório.	3.4.3.1 <i>Não há ação prioritária para 2023.</i>
	Ampliar corpo profissional qualificado da REMG.	3.4.4: Contratar profissionais, estágios, consultores e voluntários para promover eficiência em ações da REMG.	3.4.4.1 <i>Não há ação prioritária para 2023.</i>
	Orientar os gestores institucionais das UELs, dos Distritos Escoteiros e da REMG sobre aplicações financeiras.	3.4.5: Promover ações de conscientização sobre a importância das aplicações financeiras aos associados com especialistas.	3.4.5.1 <i>Realizar Webinários a cada 2 meses, com informações relevantes as UELs.</i>
	Identificar e promover parcerias público-privadas, sobretudo em se tratando de terceiro setor, para captação de recursos financeiros público, privados e afins.	3.4.6: Fortalecer e consolidar equipe de projetos da REMG para orientar e capacitar os gestores de UELs e Distritais na gestão de projetos.	3.4.6.1 <i>Não há ação prioritária para 2023.</i>
		3.4.7: Promover agenda de encontros e reuniões com os setores público e privado para promoção de parcerias.	3.4.7.1 <i>Não há ação prioritária para 2023.</i>
		3.4.8 Promover a criação de rede de parcerias entre entidades público, privadas e a Região Escoteira para promoção de captação de recursos pelas UELs.	3.4.8.1 <i>Não há ação prioritária para 2023.</i>
3.5: AMPLIAR O NÚMERO DE ASSOCIADOS REGISTRADOS	Atingir os números de associados de 2019.	3.5.1: Promover o acompanhamento constante do número de registros por Unidades Escoteiras Locais.	3.5.1.1 <i>Consolidar os números de associados registrados no ano de 2022 e realizar acompanhamento mensal;</i> 3.5.1.2 <i>Acompanhar a equipe de crescimento das UELs e associados</i>
	Ampliar e promover a consolidação de UELs fora das regiões dos grandes centros, sobretudo nas regiões onde são detectadas ausências de grupos escoteiros.	3.5.2 Estimular e instaurar a presença do Animador Territorial nos distritos com baixo número de associados.	3.5.2.1 <i>Não há ação prioritária para 2023.</i>

		3.5.3: Ampliar o engajamento dos associados nas mídias digitais da REMG e promover a difusão do escotismo fora dos limites das UELs existentes.	3.5.3.1 Promover em parceria com a diretoria de Relações Institucionais, posts e outros meios de divulgação.
3.6: PROMOVER, AMPLIAR E CONSOLIDAR A ESTRUTURA FÍSICA PARA MELHOR ATENDIMENTO DOS ASSOCIADOS	Reestruturar o Escritório Regional	3.6.1: Estudar e viabilizar melhores condições físicas e instrumentais (ex: equipamentos) dentre outras de interesse institucional.	3.6.1.1 Realizar levantamento e avaliação do imóvel da Região.
	Instalar a seção piloto na ou nas proximidades da capital Belo Horizonte.	3.6.2: Estudar a viabilidade técnica, econômica, comercial, educacional e meios de provento e manutenção de uma seção regional na ou nas proximidades da capital Belo Horizonte como projeto piloto de auxílio à gestão da Região Escoteira de Minas Gerais.	3.6.2.1 Elaborar uma programação para melhoria de equipamentos.
	Instalar um Campo Escola, ou área(s)/espaço(s) equivalente(s), na Região Escoteira de Minas Gerais.	3.6.3: Estudar a viabilidade técnica, econômica, comercial, educacional e meios de provento e manutenção de um Campo Escola.	3.6.3.1 Não há ação prioritária para 2023.
3.7: PROMOVER MEDIDAS PARA VIABILIZAR A CAPTAÇÃO DE RECURSOS FINANCEIROS	Estabelecer as diretrizes regionais para Captação de Recursos	3.7.1: Viabilizar o estudo para implantação e consolidação de diretrizes de Captação de Recursos da Região Escoteira de Minas Gerais para suporte das Região, Distritos e Unidades Escoteiros Locais.	3.7.1.1 Não há ação prioritária para 2023.
	Identificar e promover parcerias público-privadas, sobretudo em se tratando de terceiro setor, para captação de recursos financeiros público, privados e afins.	3.7.2: Fortalecer e consolidar a Equipe de projetos da REMG para orientar e capacitar os gestores de UELs e Distritais na gestão de projetos.	3.7.2.1 Não há ação prioritária para 2023.
		3.7.3: Promover agenda de encontros e reuniões com os setores público e privado para promoção de parcerias.	3.7.3.1 Não há ação prioritária para 2023.
		3.7.4: Promover a criação de rede de parcerias entre entidades público, privadas e a Região Escoteira para promoção de captação de recursos pelas UELs.	3.7.4.1 Não há ação prioritária para 2023.

TABELA III: Plano de Ação 2023 da Região Escoteira de Minas Gerais para o **EIXO 4 – RELAÇÕES INSTITUCIONAIS**. Detalhes dos objetivos, metas e estratégias estão disponíveis nas diretrizes do Planejamento Estratégico da Região Escoteira de Minas Gerais, em <https://www.escoteirosdeminas.org.br/planejamento/diretrizes.html>.

EIXO 4 – RELAÇÕES INSTITUCIONAIS			
OBJETIVO	META	ESTRATÉGIA	AÇÃO PRIORITÁRIA - 2023
4.1: SISTEMAS DE COMUNICAÇÃO	Desenvolver e manter em constante atualização o site dos Escoteiros de Minas Gerais.	4.1.1: Usar plataformas atuais para promover um site completo e de fácil acesso aos associados com informações sobre gestão, ferramentas de busca e informação (biblioteca virtual, documentos, mensagens, calendários, relatórios, notícias, eventos etc.), serviços (demandas dos associados, solicitações de níveis, condecorações etc.), e conteúdos de formação e difusão do escotismo (calendários, apostilas, manuais, vídeos, podcasts etc).	<i>4.1.1.1 Criar um novo site regional, frequentemente atualizado e com todas as plataformas para facilitar as ações regionais.</i>
	Aumentar o acesso ao <i>site</i> e o engajamento dos associados nas mídias digitais.	4.1.2: Ampliar a veiculação e diversificação de imagens, notícias, vídeos, áudios, eventos e mensagens dos e aos associados.	<i>4.1.2.1 Fortalecer a ERIC com membros voluntários ou profissionais para aumentar o fluxo de criação de conteúdos regionais e de apoio às UELs e distritos.</i>
		4.1.3: Ampliar a participação dos membros juvenis e adultos nas publicações no <i>site</i> e nas mídias digitais.	<i>4.1.3.1 Elaborar projeto para engajamento de jovens para produção de conteúdo das campanhas regionais.</i>
4.2: ACESSAR, REGISTRAR E DIFUNDIR A INFORMAÇÃO	Fortalecer e consolidar o escotismo na Região Escoteira de Minas Gerais.	4.2.1: Promover campanhas e <i>posts</i> sobre conteúdos escoteiros, associados, unidades escoteiras locais, distritos escoteiros, região escoteira e Escotismo em geral.	<i>4.2.1.1 Promover o Seminário Regional de Comunicação.</i>
		4.2.2: Resgatar, registrar e difundir a história do Escotismo em Minas Gerais.	<i>4.2.2.1 Não há ação prioritária para 2023.</i>
		4.2.3: Disponibilizar informações institucionais dos Distritos Escoteiros e das Unidades Escoteiras Locais no <i>site</i> e nas mídias digitais da região.	<i>4.2.3.1 Não há ação prioritária para 2023.</i>
		4.2.4: Promover campanhas para atrair associadas, desmistificando que o escotismo é só para rapazes.	<i>4.2.4.1 Não há ação prioritária para 2023.</i>
	Estabelecer a Política Regional de Relações Institucionais.	4.2.5: Viabilizar o estudo e as diretrizes para implantação e consolidação de Política de Relações Institucionais da região para suporte e uso na região, nos distritos e nas unidades escoteiros locais.	<i>4.2.5.1 Não há ação prioritária para 2023.</i>
	Estabelecer a Política de Escuta dos Associados.	4.2.6: Aprimorar os canais de comunicação com os associados usando linguagem clara e acessível a todos.	<i>4.2.6.1 Modificar o estilo de imagens e a linguagem utilizada nas publicações das mídias digitais.</i>
		4.2.7: Promover a eficácia na troca de informações entre a Diretoria e o Escritório Regional com os associados.	<i>4.2.7.1 Utilizar sistema de gestão de tarefas. Criar um informativo digital.</i>

	4.2.8: Promover a criação, o compartilhamento e a difusão de conteúdos para e entre os associados.	<i>4.2.8.1 Não há ação prioritária para 2023.</i>
	4.2.9: Promover a criação e o fortalecimento da Editora Escoteira.	<i>4.2.9.1 Criar a Editora Regional de Minas Gerais.</i>
	4.2.10: Criar canais de acesso à informação com transparência, objetividade e clareza na demonstração dos dados da região para aplicação da Lei de Acesso à Informação.	<i>4.2.10.1 Não há ação prioritária para 2023.</i>
	4.2.11: Difundir as informações sobre o escotismo ao público em geral (rádio, TV, jornal etc.).	<i>4.2.11.1 Criar o manual de mídias digitais da REMG</i>
	4.2.12: Fortalecer a Equipe Regional de Imagem e Comunicação	<i>4.2.12.1 Não há ação prioritária para 2023.</i>
	4.2.13: Promover ações de capacitação dos associados.	<i>4.2.13.1 Não há ação prioritária para 2023.</i>
	4.2.14: Promover a descentralização das produções de peças e materiais de imagem e comunicação.	<i>4.2.14.1 Promover Seminário de Comunicação.</i>
	4.2.15: Criação de banco de dados e <i>backups</i> com registros de informação.	<i>4.2.15.11 Não há ação prioritária para 2023.</i>

5. PLANILHA PARA ELABORAÇÃO, IMPLEMENTAÇÃO, ACOMPANHAMENTO E REGISTRO DE PLANOS DE GRUPO E PLANOS DISTRITAIS PARA O ANO DE 2023

As Tabelas V, VI, VII e VIII apresentam o Modelo de Plano de Ação, por eixo temático, para elaboração dos Planos de Grupo e Planos Distritais. Tais tabelas também estão disponíveis para *download* (arquivo *Excel*) na íntegra e com todas as descrições de itens em:

<https://www.escoteirosdeminas.org.br/planejamento/modelodeplanodeacao2023.html>

Nota: para a elaboração dos Planos de Grupo e Planos Distritais, as UELs e os Distritos Escoteiros deverão realizar as atividades propostas no Plano de Ação 2023 da Região Escoteira de Minas Gerais se, e somente se, tais atividades forem pertinentes às suas execuções aos níveis local e distrital.

TABELA V: Modelo de Plano de Ação 2023 (**Eixo 1 – Métodos Educativos**) para uso dos Grupos e Distritos da Região Escoteira de Minas Gerais. Os índices referentes aos objetivos, estratégias e ações apresentados nessa tabela estão disponíveis na Tabela I.

EIXO 1 – MÉTODOS EDUCATIVOS				PREENCHIMENTO PELA UNIDADE ESCOTEIRA LOCAL OU DISTRITO ESCOTEIRO				
OBJETIVO	META	ESTRATÉGIA	AÇÃO 2023	DESCRIÇÃO DA AÇÃO A SER DESENVOLVIDA PELA UEL OU DISTRITO ESCOTEIRO	RESPONSÁVEL	PRAZO (INÍCIO E FIM)	Nº de PARTICIPANTES	RESULTADO DA AÇÃO OU CONTRIBUIÇÃO PARA A META
1.1	Ter 100% dos associados informados e conscientes da Política de Diversidade e Inclusão.	1.1.1	1.1.1.1					
		1.1.2	1.1.2.1					
		1.1.3	1.1.3.1					
		1.1.4	1.1.4.1					
		1.1.5	1.1.5.1					
		1.1.6	1.1.6.1					
		1.1.7	1.1.7.1					
		1.1.8	1.1.8.1					
1.2	Estimular a participação dos jovens em espaços de tomada de decisão	1.2.1	1.2.1.1					
		1.2.2	1.2.2.1					
	Estimular os jovens a elaborar projetos para o desenvolvimento dos objetivos sustentáveis (ODS) da ONU.	1.2.3	1.2.3.1					
1.3	Estimular atividades que promovam a prática do sistema de patrulha.	1.3.1	1.3.1.1					

	Estimular a progressão e o acompanhamento juvenil.	1.3.2	1.3.2.1					
		1.3.3	1.3.3.1					
1.4	Aumentar a permanência de jovens nos ramos	1.4.1	1.4.1.1					
	Aumentar a permanência de jovens após a transição de ramos.	1.4.2	1.4.2.1					
1.5	Aumentar o número de ações voltadas ao entendimento do Escotismo como um conjunto de valores educacionais importantes para a vida adulta.	1.5.1	1.5.1.1					
1.6	Promover atividades regionais temáticas de cada modalidade	1.6.1	1.6.1.1					
			1.6.1.2					
			1.6.1.3					
1.7	Promover atividades regionais temáticas de cada modalidade	1.7.1	1.7.1.1					
			1.7.1.2					
			1.7.1.3					
	Fortalecer o papel dos Diretores de Métodos Locais e Coordenadores Distritais de Métodos Educativos.	1.7.2	1.7.2.1					
1.8	Promover a participação dos associados adultos da Região Escoteira de Minas Gerais na organização, programação e desenvolvimento das atividades do Jamboree	1.8.1	1.8.1.1					

Estimular a participação dos associados juvenis e adultos no Jamboree.	1.8.2	1.8.1.1					
--	-------	---------	--	--	--	--	--

TABELA VI: Modelo de Plano de Ação 2023 (Eixo 2 – Gestão do Voluntariado) para uso dos Grupos e Distritos da Região Escoteira de Minas Gerais. Os índices referentes aos objetivos, estratégias e ações apresentados nessa tabela estão disponíveis na Tabela II.

EIXO 2 – GESTÃO DO VOLUNTARIADO				PREENCHIMENTO PELA UNIDADE ESCOTEIRA LOCAL OU DISTRITO ESCOTEIRO				
OBJETIVO	META	ESTRATÉGIA	AÇÃO 2023	DESCRIÇÃO DA AÇÃO A SER DESENVOLVIDA PELA UEL OU DISTRITO ESCOTEIRO	RESPONSÁVEL	PRAZO (INÍCIO E FIM)	Nº de PARTICIPANTES	RESULTADO DA AÇÃO OU CONTRIBUIÇÃO PARA A META
2.1	Ter 100% dos eventos de formação normatizados.	2.1.1	2.1.1.1					
		2.1.2	2.1.2.1					
		2.1.3	2.1.3.1					
2.2	Ter 100% online e em tempo real os processos de submissão, implementação, acompanhamento e prestação de contas de eventos de formação, de todas as naturezas.	2.2.1	2.2.1.1					
			2.2.1.2					
		2.2.2	2.2.2.1					
		2.2.3	2.2.3.1					
		2.2.4	2.2.4.1					
		2.2.5	2.2.5.1					
2.3	Conhecer o perfil dos formadores da REMG.	2.3.1	2.3.1.1					
			2.3.1.2					

2.4	Democratizar a participação de 100% dos formadores em eventos de formação.	2.4.1	2.4.1.1					
		2.4.2	2.4.2.1					
		2.4.3	2.4.3.11					
		2.4.4	2.4.4.1					
		2.4.5	2.4.5.1					
	Descentralizar as equipes de formação	2.4.6	2.4.6.1					
2.5	Regulamentar 100% dos eventos em presenciais e/ou EaD.	2.5.1	2.5.1.1					
		2.5.2	2.5.2.1					
	Intensificar a oferta de cursos de formação	2.5.3	2.5.3.1					
		2.5.4	2.5.4.1					
		2.5.5	2.5.5.1					
2.6	Ter 100% online e em tempo real os processos de submissão, acompanhamento e avaliação	2.6.1	2.6.1.1					
2.7	Capacitar 100% dos Coordenadores Distritais.	2.7.1	2.7.1.1					
		2.7.2	2.7.2.1					
	Atualizar o maior número de formadores possíveis.	2.7.3	2.7.3.1					
2.8	Dar publicidade a 100% dos eventos.	2.8.1	2.8.1.1					
		2.8.2	2.8.2.1					

2.9	Implementar a Animação Territorial em todos os Distritos Escoteiros.	2.9.1	2.9.1.1					
		2.9.2	2.9.2.1					

TABELA VII: Modelo de Plano de Ação 2023 (Eixo 3 – Gestão Institucional) para uso dos Grupos e Distritos da Região Escoteira de Minas Gerais. Os índices referentes aos objetivos, estratégias e ações apresentados nessa tabela estão disponíveis na Tabela III.

EIXO 3 – GESTÃO INSTITUCIONAL				PREENCHIMENTO PELA UNIDADE ESCOTEIRA LOCAL OU DISTRITO ESCOTEIRO				
OBJETIVO	META	ESTRATÉGIA	AÇÃO 2023	DESCRIÇÃO DA AÇÃO A SER DESENVOLVIDA PELA UEL OU DISTRITO ESCOTEIRO	RESPONSÁVEL	PRAZO (INÍCIO E FIM)	Nº de PARTICIPANTES	RESULTADO DA AÇÃO OU CONTRIBUIÇÃO PARA A META
3.1	Divulgar trimestralmente os balancetes mensais da REMG com pareceres intermediários da Comissão Fiscal regional.	3.1.1	3.1.1.1					
			3.1.1.2					
			3.1.1.3					
3.2	Participar ativamente no processo de orientação e acompanhamento das UELs no que diz respeito a suas personalidades jurídicas.	3.2.1	3.2.1.1					
			3.2.1.2					
			3.2.1.3					
		3.2.2	3.2.2.13					
3.3	Implantar um software de gestão financeira capaz de proporcionar um melhor controle e agilidade nos processos decisórios da diretoria regional.	3.3.1	3.3.1.1					

			3.3.1.2					
			3.3.1.3					
3.4	Conscientizar os associados da importância do Registro Escoteiro e da Taxa de Registro pagos anualmente.	3.4.1	3.4.1.1					
			3.4.1.2					
		3.4.2	3.4.2.1					
		3.4.3.	3.4.3.1					
	Ampliar corpo profissional qualificado da REMG.	3.4.4	3.4.4.1					
	Orientar os gestores institucionais das UELs, dos Distritos Escoteiros e da REMG sobre aplicações financeiras.	3.4.5	3.4.5.1					
	Identificar e promover parcerias público-privadas, sobretudo em se tratando de terceiro setor, para captação de recursos financeiros público, privados e afins.	3.4.6	3.4.6.1					
		3.4.7	3.4.7.1					
3.4.8		3.4.8.1						
3.5	Attingir os números de associados de 2019.	3.5.1	3.5.1.1					
	Ampliar e promover a consolidação de UELs fora das regiões dos grandes centros, sobretudo nas regiões onde são detectadas ausências de grupos escoteiros.	3.5.2	3.5.2.1					
	Ampliar e promover a consolidação de UELs fora das regiões dos grandes centros, sobretudo nas	3.5.3	3.5.3.1					

	regiões onde são detectadas ausências de grupos escoteiros.							
3.6	Reestruturar o Escritório Regional	3.6.1	3.6.1.1					
	Instalar a seção piloto na ou nas proximidades da capital Belo Horizonte.	3.6.2:	3.6.2.1					
	Instalar um Campo Escola, ou área(s)/espaço(s) equivalente(s), na Região Escoteira de Minas Gerais.	3.6.3:	3.6.3.1					
3.7	Estabelecer as diretrizes regionais para Captação de Recursos	3.7.1:	3.7.1.1					
	Identificar e promover parcerias público-privadas, sobretudo em se tratando de terceiro setor, para captação de recursos financeiros público, privados e afins.	3.7.2:	3.7.2.1					
		3.7.3:	3.7.3.1					
		3.7.4:	3.7.4.1					

TABELA VIII: Modelo de Plano de Ação 2023 (**Eixo 4 – Relações Institucionais**) para uso dos Grupos e Distritos da Região Escoteira de Minas Gerais. Os índices referentes aos objetivos, estratégias e ações apresentados nessa tabela estão disponíveis na Tabela IV.

EIXO 4 – RELAÇÕES INSTITUCIONAIS				PREENCHIMENTO PELA UNIDADE ESCOTEIRA LOCAL OU DISTRITO ESCOTEIRO				
OBJETIVO	META	ESTRATÉGIA	AÇÃO 2023	DESCRIÇÃO DA AÇÃO A SER DESENVOLVIDA PELA UEL OU DISTRITO ESCOTEIRO	RESPONSÁVEL	PRAZO (INÍCIO E FIM)	Nº de PARTICIPANTES	RESULTADO DA AÇÃO OU CONTRIBUIÇÃO PARA A META
4.1	Desenvolver e manter em constante atualização o site dos Escoteiros de Minas Gerais.	4.1.1	4.1.1.1					
	Aumentar o acesso ao site e o engajamento dos associados nas mídias digitais.	4.1.2	4.1.2.1					

		4.1.3	4.1.3.1					
4.2	Fortalecer e consolidar o escotismo na Região Escoteira de Minas Gerais.	4.2.1	4.2.1.1					
		4.2.2	4.2.2.1					
		4.2.3	4.2.3.1					
		4.2.4	4.2.4.1					
	Estabelecer a Política Regional de Relações Institucionais.	4.2.5	4.2.5.1					
	Estabelecer a Política de Escuta dos Associados.	4.2.6	4.2.6.1					
		4.2.7	4.2.7.1					
		4.2.8	4.2.8.1					
		4.2.9	4.2.9.1					
		4.2.10	4.2.10.1					
		4.2.11	4.2.11.1					
		4.2.12	4.2.12.13					
		4.2.13	4.2.13.1					
		4.2.14	4.2.14.1					
		4.2.15	4.2.15.11					

APÊNDICE

Neste Apêndice são apresentados os *links* de acesso ao:

- ***Planejamento Estratégico 2022-2025 dos Escoteiros do Brasil;***
- ***Planejamento Estratégico 2022-2027 da Região Escoteira de Minas Gerais;***
- ***Plano de Ação da Região Escoteira de Minas Gerais para o ano de 2023, e***
- ***Modelo para download, em Excel, de elaboração dos Planos de Grupo e Distrital para 2023.***

São eles:

PLANEJAMENTO 2022-2025 DOS ESCOTEIROS DO BRASIL

<https://escoteiros.org.br/downloads/planejamento-estrategico-2022-2025/>

PLANEJAMENTO 2022-2027 DA REMG

Versão Completa

<https://www.escoteirosdeminas.org.br/planejamento.html>

PLANEJAMENTO 2022-2027 DA REMG

Versão Diretrizes

<https://www.escoteirosdeminas.org.br/planejamento/diretrizes.html>

PLANO DE AÇÃO PARA O ANO DE 2023 DA REMG

<https://www.escoteirosdeminas.org.br/planejamento/planodeacao2023.html>

MODELO DE PLANO DE AÇÃO PARA ELABORAÇÃO DE PLANO DE GRUPO E PLANO DISTRITAL PARA O ANO DE 2023

<https://www.escoteirosdeminas.org.br/planejamento/modelodeplanodeacao2023.html>



Região Escoteira de Minas Gerais

Rua Mariano Procópio, 90 - Centro
Juiz de Fora - Minas Gerais
CEP: 36.035-780 | (32) 3215-7674
www.escoteirosdeminas.org.br

